



COMUNE DI LIPARI
RICEVUTO 13 DIC. 2019
N. 3422

ALBO
N. 2109 del 13 DIC. 2019

COMUNE DI LIPARI

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

I° Settore - Affari Istituzionali e Socio Culturali

Determina n. 503 del 10.12.2019

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE f.f. DEL SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI E SOCIO CULTURALI

OGGETTO: Selezione per la copertura di 7 posti a tempo parziale (18 ore) e indeterminato riservati ai soggetti disabili ex art. 11 L. n. 68/1999 (n. 4 "Istruttore Tecnico Geometra", cat. C - n. 1 "Operatore Computer Immissione Dati", cat. B - n. 3 "Addetto a Mansioni d'ordine di Segreteria", cat. B - Avvio Procedura Assunzionale

II DIRIGENTE f.f.

Premesso:

-che la legge 12 marzo 1999, n. 68 recante norme per il diritto al lavoro dei disabili all'art.1 comma 1, individua come finalità la promozione dell'inserimento e della integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato;

-che l'art. 11, commi 1 e 2, della l. n. 68/99 stabilisce che al fine di favorire l'inserimento lavorativo dei disabili, gli uffici competenti, sentito l'organismo di cui all'art. 6, comma III° del D.L.vo n. 469/97, come modificato dall'art. 6 della presente legge, possono stipulare con il datore di lavoro convenzioni aventi ad oggetto la determinazione di un programma mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali di cui alla presente legge. Nella convenzione sono stabiliti i tempi e le modalità delle assunzioni che il datore di lavoro si impegna ad effettuare;

-che l'art.7, comma 4, del D.P.R. n. 333/2000: "Regolamento di esecuzione della Legge 12 marzo 1999, n. 68 recante norme per il diritto al lavoro dei disabili", stabilisce che : "I datori di lavoro effettuano le assunzioni con chiamata nominativa dei soggetti disabili solo nell'ambito delle convenzioni, stipulate ai sensi dell'art.11 della l. n. 68/1999. La scelta dei soggetti da assumere deve essere improntata a criteri di trasparenza, tenendo conto delle necessità e dei programmi di inserimento mirato";

-che ai fini dell'assolvimento dell'adempimento di cui alla superiore normativa, questo Ente rientra nella quota di riserva prevista dalla lett. a), comma 1, dell'art. 3 della l. n. 68/99;

-che con atto deliberativo di G.M. n. 94 del 9/12/2019 è stato approvato il Programma Triennale del Fabbisogno del Personale (anni 2019/2021) che prevede nel piano occupazionale relativo al primo anno di programmazione la copertura di:

- 4 posti vacanti corrispondenti alla Cat. "C", profilo professionale: "Istruttore Tecnico" riservati alle categorie protette ex l. n. 68/99, da assumere con contratto a 18 ore ed a tempo indeterminato, mediante Convenzione lavorativa ai sensi dell'art.11 della medesima legge;

- 1 posto vacante corrispondente alla Cat. "B", profilo professionale: " Operatore Computer Immissione Dati" riservato alle categorie protette ex l. n. 68/99, da assumere con contratto a 18 ore ed a tempo indeterminato, mediante Convenzione lavorativa ai sensi dell'art.11 della medesima legge;

- 3 posti vacanti corrispondenti alla Cat. "B", profilo professionale: "Addetto a mansioni d'ordine di segreteria" riservati alle categorie protette ex l. n. 68/99, da assumere con contratto a 18 ore ed a tempo indeterminato, mediante Convenzione lavorativa ai sensi dell'art.11 della medesima legge;

Vista la delibera di G.M. n. 94 del 13/10/2018 con la quale è stato approvato lo schema di Convenzione per l'inserimento lavorativo di soggetti disabili ai sensi dell'art. 11 della l. n. 68/99, e lo schema di bando per la selezione riservata per l'assunzione per chiamata di personale disabile;

Vista la delibera di G.M. n. 20 del 28/02/2019 di approvazione della novazione della convenzione per l'inserimento lavorativo dei soggetti disabili ai sensi dell'art. 11 della l. n. 68/99;

Rilevato che le suddette convenzioni sono state sottoscritte, rispettivamente, in data 6 novembre 2018 e 20 marzo 2019, con l'Assessorato Regionale della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro, rappresentato dal Dirigente del Servizio XIV – Centro per l'Impiego di Messina;

Tenuto conto che con la su citata delibera di G.M. n. 94/2018, sono stati stabiliti i criteri e le modalità attuative per l'inserimento dei disabili attraverso il ricorso alla selezione riservata per l'assunzione per chiamata, stabilendo che:

- i candidati alla prova selettiva dovranno essere utilmente inseriti nelle graduatorie del Collocamento obbligatorio formulate dal Centro per l'Impiego di Messina e dovranno essere residenti nel Comune di Lipari da almeno 36 mesi dalla data del bando;

- i candidati utilmente collocati nelle suddette graduatorie del Collocamento mirato obbligatorio saranno invitati alle prove selettive nelle quali dovranno fornire adeguata attestazione che confermi il possesso dei requisiti previsti per la partecipazione al bando (residenza, titolo di studio, e inserimento nelle graduatorie);

- l'esame dei candidati convocati si esplicherà in una prova orale, colloquio e pratica, per la valutazione della quale la Commissione Giudicatrice disporrà di un punteggio massimo di 30 punti (max 27 punti per il colloquio, finalizzato ad accertare la conoscenza delle tematiche attinenti le declaratorie e mansioni da svolgere, e max 3 punti per la prova pratica finalizzata alla verifica della capacità di utilizzo delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse);

Viste le comunicazioni del Centro per l'impiego di Messina, agli atti, aventi ad oggetto: "Legge 12/03/99 n. 68 art. 11 – Trasmissione elenchi disabili";

Vista la delibera di G.M. n. 30 del 29/03/2018 e la delibera di G.M. n. 94 del 09/12/2019;

Vista la Direttiva n. 1/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri e rilevato che gli adempimenti previsti dall'art. 34 bis del d. lgs. n. 165/2001 sono esclusi con riferimento alle procedure e alle assunzioni delle categorie protette;

Visti:

-il d. lgs. n.165/2011 e s.m.i.;

- la legge n. 68 del 12/03/1999;

-il D.P.R. n.333/2000;

-la determina sindacale n. 134/2018;

Verificato che a proprio carico non sussistono situazioni di conflitto d'interesse ai sensi della legge anticorruzione e del D.P.R. n. 62/2013;

DETERMINA

Per quanto citato in premessa che qui s'intende integralmente richiamato:

1) Prendere Atto, per le motivazioni di cui in oggetto, della Convenzione per l'inserimento lavorativo di soggetti disabili ai sensi dell'art. 11 della legge n. 68/99, e della novazione della medesima Convenzione, sottoscritte, con l'Assessorato Regionale della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro, rappresentato dal Dirigente del Servizio XIV – Centro per l'Impiego di Messina, in data 6 novembre 2018 ed in data 20 marzo 2019, unitamente ai criteri e alle modalità attuative per l'inserimento dei disabili attraverso il ricorso alla selezione riservata per l'assunzione per chiamata, come approvati con delibera di G.M. n. 94/2018;

2) Procedere, previa selezione riservata, alla assunzione di:

- n. 4 "Istruttore Tecnico Geometra" - Cat. "C", con contratto a 18 ore ed a tempo indeterminato, posti riservati ai soggetti disabili ex art. 11 della l. n. 68/1999, previa selezione riservata per chiamata;

- n. 1 "Operatore Computer Immissione Dati" - Cat. "B", con contratto a 18 ore ed a tempo indeterminato, posto riservato ai soggetti disabili ex art. 11 della l. n. 68/1999, previa selezione riservata per chiamata;

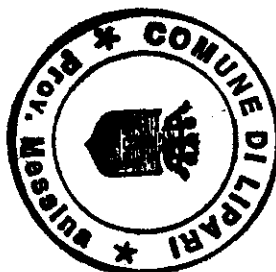
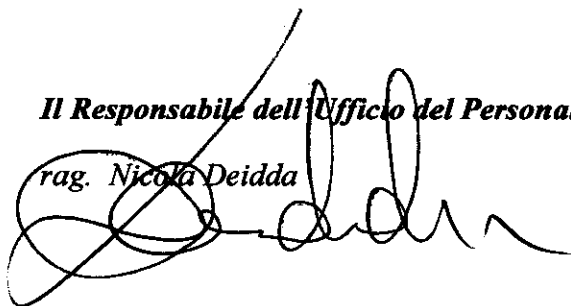
- n. 3 "Addetto a mansioni d'ordine di segreteria" - Cat. "B", con contratto a 18 ore ed a tempo indeterminato, posti riservati ai soggetti disabili ex art. 11 della l. n. 68/1999, previa selezione riservata per chiamata;

3) Pubblicare la presente determinazione all'Albo on-line e sul sito istituzionale del Comune alla apposita sottosezione della sezione Amministrazione Trasparenza.

Lipari, 10.12.2019

Il Responsabile dell'Ufficio del Personale

rag. Nicola Deidda



*Il Dirigente f.f. del 1° Settore
dott. ssa Lyda De Gregorio*

